

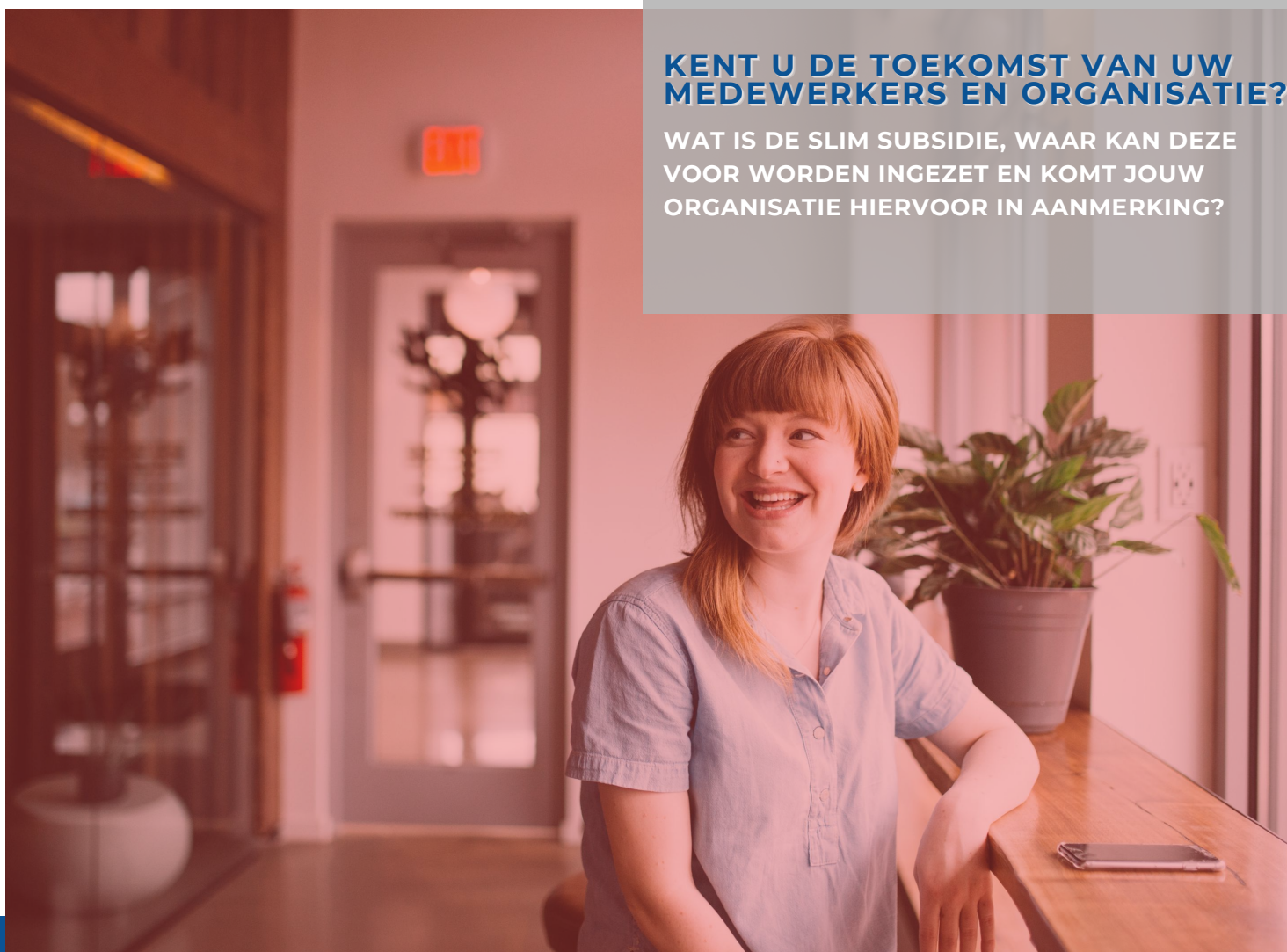
SLIM MKB

DE SLIM SUBSIDIE

SUBSIDIE INZETTEN VOOR HET STIMULEREN VAN
LEREN EN ONTWIKKELEN IN UW ORGANISATIE

**KENT U DE TOEKOMST VAN UW
MEDEWERKERS EN ORGANISATIE?**

WAT IS DE SLIM SUBSIDIE, WAAR KAN DEZE
VOOR WORDEN INGEZET EN KOMT JOUW
ORGANISATIE HIERVOOR IN AANMERKING?



SLIM

SUBSIDIE VOOR LEREN EN ONTWIKKELEN

Sinds dit jaar kunt u als MKB-onderneming (uit elke sector), en grootbedrijf in de landbouw, de horeca en de recreatiesector, gebruik maken van de Stimuleringsregeling Leren en ontwikkelen (SLIM-regeling). Dit betekent dat 60-80% van de kosten voor initiatieven die leren en ontwikkelen stimuleren vergoed wordt. Deze regeling zal de komende 5 jaar van kracht zijn.

HET DOEL

De MKB SLIM-regeling is door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het leven geroepen om inzet op leren ontwikkelen te stimuleren binnen ondernemingen. In het MKB is aandacht voor de ontwikkeling van de medewerker minder vanzelfsprekend dan in het grootbedrijf, dit door gebrek aan kennis en kunde, tijd of geld. Ontwikkelen in seizoensgerelateerde sectoren zoals landbouw-, recreatie en horeca is tevens een uitdaging gebleken, door het tijdelijke karakter van arbeid. Daarnaast geeft een kwart van de ondernemers aan te kampen met personeelstekort en moeite te hebben met personeel binden en behouden.

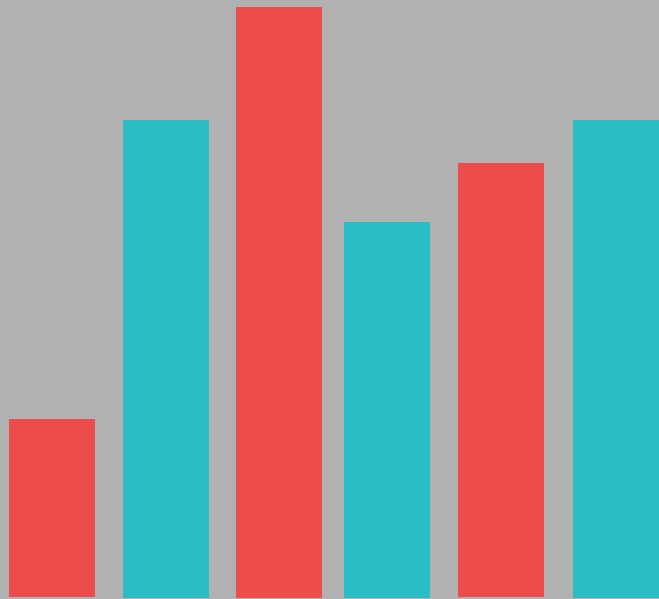
De wereld en zo ook de markt om ons heen verandert snel, vooral op technologisch gebied. Dit kan betekenen dat wat medewerkers nu weten en kunnen, straks niet meer voldoet. Hier kan het zijn dat er vakinhoudelijk andere vaardigheden of kennis wordt gevraagd, of dat sommige functies en taken straks zelfs niet meer bestaan. De SLIM regeling is bedoeld om organisaties te helpen met deze uitdagingen. Zodat uw medewerkers en uw organisatie als geheel kan blijven groeien en inspelen op de actuele ontwikkelingen. Nu en in de toekomst.



ONDERZOEK

Van de nederlandse medewerkers is:
9% betrokken;
80% niet betrokken en
11% actief niet betrokken
(galup, 2013)

Betrokken medewerkers voegen 4x
zoveel waarde toe als niet-
betrokken medewerkers.
(Mercer, 2014)



SLIM

WAAROM INVESTEREN IN LEREN EN ONTWIKKELEN?

Stimuleren van de leercultuur. Maar wat levert dit nu op? Een leercultuur is de voorwaarde om te zorgen dat medewerkers blijvend leren en zich ontwikkelen. In een lerende organisatie zijn medewerkers geïnteresseerd in leren en leren zij van en met elkaar. Medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor wat zij leren en hoe zij leren. Een organisatie met een leercultuur stimuleert continu leren.

DE SLIM REGELING HELPT UW ORGANISATIE
WERKNEMERS EFFECTIEF EN WENDBAAR TE HOUDEN.

WAT LEVERT INVESTEREN IN LEERCULTUUR OP?

Voor medewerkers:

- Meer werkzekerheid en zelfontplooiing

Voor werkgevers:

- Een hogere mate van betrokkenheid betekend meer waarde voor de organisatie;
- Een hogere arbeidsproductiviteit;
- Een verbeterd vermogen om talent aan te trekken en te behouden;
- Verhoogde wendbaarheid om effectief om te gaan met verandering;
- Vergroting inzetbaarheid personeel;

Wendbaar in kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

SLIM

VOOR WIE IS DE SUBSIDIE REGELING?

DOELGROEP

Kleine onderneming: <50 medewerkers en balans/jaaronzet < €10 mio

Middelgrote onderneming: < 250 medewerkers en balans/jaaronzet < €43 mio

Grootbedrijf: > 250 medewerkers, alleen landbouw, horeca en recreatie

Samenwerkingsverbanden MKB

VOOR WELKE ACTIVITEITEN GELD DE SLIM REGELING?

Activiteiten die in aanmerking komen voor subsidie door middel van de SLIM-regeling hebben te maken met het stimuleren van de cultuur omtrent leren en ontwikkelen. Dat betekent dat leren en ontwikkelen terug komt in de dagelijkse gang van zaken. En dat het normaal wordt dat medewerkers zich binnen uw organisatie ontwikkelen. In grote lijnen gaat het daarbij om 4 gebieden waar u subsidie kunt krijgen:

1. DOORLICHTEN VAN DE ONDERNEMING

Door middel van een extern adviseur bepaal je de opleidingsbehoefte. Hierbij wordt gekeken naar de huidige situatie en de gewenste situatie, en wordt er inzicht gegeven in wat ontwikkeld moet worden om medewerkers 'toekomstbestendig' te laten groeien.

2. LOOPBAAN- EN ONTWIKKELADVIES

Leren en ontwikkelen kent een gedeelde verantwoordelijkheid. De medewerker is eigenaar van eigen leren, de werkgever de facilitator van dit leren. Een loopbaan- of ontwikkeladvies geeft inzicht in het toekomstperspectief van het huidige werk, de vaardigheden en de toekomstige loopbaanmogelijkheden en helpt ook hier om van de huidige naar gewenste situatie te komen.

3. HET ONTWIKKELEN VAN SYSTEMEN EN METHODEN

Er zijn verschillende methoden die de organisatie in staat stellen leren en ontwikkelen toegankelijk en beschikbaar te maken. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het opzetten van een systeem voor periodieke ontwikkelgesprekken, een bedrijfsschool of leeracademy, het ontwikkelen van een e-learning programma en/of het opzetten en implementeren van een kennis en leerportaal.

4. PRAKTIJKLEERPLAATS.

Tegemoetkoming in de begeleidingskosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de derde leerweg. Biedt mogelijkheden voor mensen zonder startkwalificatie en voor volwassenenonderwijs.

Naast deze 4 gebieden is er ruimte voor nieuwe initiatieven. Voorwaardelijk dat deze bijdragen aan het stimuleren van de leercultuur. Zodat er ook op de langere termijn aandacht voor leren zal zijn.



SLIM

WAT WORDT ER VERGOED?

- Kleine onderneming: 80%, maximaal €24.999,-
- Middelgrote onderneming: 60%, maximaal €24.999,-
- Grootbedrijf:
 - Landbouw maximaal €20.000,-
 - Recreatiesector maximaal €200.000,-
 - Horecasector maximaal €200.000,-
- Samenwerkingsverbanden 60%, maximaal €500.000,- Per partner maximaal €200.000,-

**MET SLIM EERDER, BETER, SNELLER EN GERICHTER
WERKEN AAN ONTWIKKELING VAN JE MEDEWERKERS.**

WAT WORDT NIET VERGOED?

- Loon Verletkosten
- Opleidingskosten
- Wettelijk verplichte taken
- BTW

WANNEER MOET DEZE AANGEVRAAGD WORDEN?

De volgende aanvraagronde voor het MKB is van 1 september tot en met 30 september. Als je wil weten wat de mogelijkheden voor uw onderneming zijn neem dan snel contact op via info@slimmkb.com

SLIM

WAT KAN SLIM MKB HIERIN BETEKENEN?

1. ANALYSE VAN DE INTERNE LEER- EN ONTWIKKELBEHOEFTE

Het doorlichten van de onderneming met als resultaat een concreet ontwikkelplan. Vanuit perspectief van de onderneming, gericht op inzichtelijk maken van leerbehoefte en mogelijkheden. Het raamwerk welke richting en structuur geeft aan de verdere uitrol.

2. HET OPSTELLEN VAN PERSOONLIJKE ONTWIKKEL PLANNEN MET WERKNEMERS

Een duidelijk loopbaan- en ontwikkeladvies voor werknemers. Het afstemmen van de aanwezige verwachtingen en mogelijkheden om te ontwikkelen tussen alle stakeholders. van werkgever tot werknemer.

3. VOLLEDIGE TRAJECTBEGELEIDING

Begeleiding bij het ontwikkelen, implementeren en uitvoeren van methoden en systemen voor continue ontwikkeling van kennis, vaardigheden en gedrag. Hierbij wordt het management en de medewerkers in de breedste zin ondersteund bij het zelf (continu) leren toepassen en bijsturen van individuele en gezamenlijke leer- en ontwikkeldoelstellingen.

WETEN WAT WIJ VOOR U KUNNEN BETEKENEN?

Neem dan nu contact op of kijk op www.slimmkb.nl voor meer informatie.

LEERREGISSEURS

Natascha Vale



06 51227155

natascha@slimmkb.com

Kim Bekkers



06 14157311

kim@slimmkb.com

"Wij denken graag met u mee in de oplossing voor uw uitdagingen op het gebied van leren en ontwikkelen. Vanuit een heldere inventarisatie, naar een concreet ontwikkelplan, praktische uitvoering en implementatie en efficiënte rapportage. Voor iedere leervraag een antwoord. Interesse om de mogelijkheden te bespreken? Bel of app ons op bovenstaand nummer of mail naar info@slimmkb.com